



Strategija. Efektyvumas. Vertė

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA 2014

UAB „EKONOMINĖS
KONSULTACIJOS IR
TYRIMAI“

J. JASINSKIO G. 16 B,
LT-03163, VILNIUS

TEL: +370 5 252 6225
FAKS: +370 5 252 6225
MAIL: EKT@EKT.LT



DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS



Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas – tai didžiausia savanoriška įmonių socialinės atsakomybės iniciatyva, kurios pagrindinis tikslas – skatinti įmones veikti atsakingai: nedaryti žalos aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis su JT, valdžios institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis dalyvauti sprendžiant socialines ir aplinkos apsaugos problemas, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo.

EKT prie šios iniciatyvos prisijungė 2005 m. birželio mėn. ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais, skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis atsakingo verslo principų.

Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėn. EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje.

Įmonėje siekiama, kad šalia finansinių tikslų būtų rūpinamasi darbuotojais, aplinka ir visuomene, nes aplinka ir verslas yra tarpiai susiję. Svarbu jausti atsakomybę ne tik verslo partneriui, darbuotojui, bet ir visuomenei. Suvokiame, kad verslui apsiriboti vien pelno siekimu būtų trumparegiška. Tikime, kad profesionalūs ir kompetentingi darbuotojai yra įmonės sėkmės pagrindas, todėl siekiame nuolat ugdyti ir mokyti savo darbuotojus, rūpintis ir jų asmenine gerove. Tai padeda išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą.

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“, remiantis ne tik į finansiniais, bet ir skaidrumo bei viešumo kriterijais – viena iš sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai besivystančių Lietuvos bendrovių. O viena iš pagrindinių spartaus vystymosi sėkmės sudedamųjų – padidinta darbuotojų kvalifikacija, veiklos tobulumo, veiklos matavimo ir subalansuotų veiklos vertinimo rodiklių, socialinės atsakomybės taikymas, EFQM specialistų užauginimas.

Esu įsitikinęs, kad pasirinktos strategijos įgyvendinimas suteiks galimybę išlaikyti ekonominį augimą, pagrįstą verslo skaidrumo, aplinkos apsaugos ir socialinės partnerystės principais.

Direktorius
Gintas Umbrasas
2015 balandis

PROFILIS IR STRATEGIJA

APIE UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI“

Istorija. Vadybos konsultacijas pradėjome teikti 1993 m., Juridinių asmenų registre UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT) įregistruota nuo 1995 m. Sukaupėme daug patirties, per keletą pastarųjų metų dirbome su daugiau nei 200 organizacijų ir įgyvendinome per 250 projektų.

Sprendimų įvairovė. EKT – viena didžiausių Lietuvos konsultacinių įmonių, privataus lietuviško kapitalo konsultacinė įmonė, teikianti kompleksines vadybos ir marketingo konsultavimo bei personalo mokymo paslaugas verslo įmonėms, valstybinėms institucijoms bei kitoms organizacijoms. Mūsų vertės didinimo konsultacinė įmonė teikia efektyvius sprendimus, tobulinančius organizacijų veiklą. Gerai išmanome šias organizacijų valdymo sritis: strateginio valdymo, rinkodaros valdymo, vadybos sistemų diegimo, personalo valdymo ir kitas.

Pripažinimas rinkoje. Esame lyderiai tarp konsultantų. Pastaruosius šešerius metus esame tarp 5 didžiausių Lietuvos verslo valdymo konsultacinių įmonių. Dienraščio „Verslo žinios“ surengtuose „Gazelė 2014“, „Gazelė 2012“, „Gazelė 2011“ ir „Gazelė 2010“, pagal finansinius duomenis, EKT pripažinta kaip viena iš sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai besivystančių bendrovių Lietuvoje.

Narystė asociacijose. Esame Lietuvos vadybos konsultantų (LVKA), Lietuvos verslo darbdavių konfederacijos (LVDK), Tarptautinės koučingo profesionalų (ICF), Lietuvos inžinerinės pramonės (LINPRA), Lietuvos aprangos ir tekstilės įmonių (LATIA) asociacijų nariai.

Finansiniai rezultatai. Sparčiai augame: EKT apyvarta 2014 m. pasiekė 5 358 568 Eur./18 502 063 Lt. (2013 m. pasiekė 13,289 mln. Lt., 2012 m. – 12,704 mln. Lt.). Dienraščio „Verslo žinios“ duomenimis, pagal 2013 m. pajamas, EKT užima pirmąją vietą tarp verslo konsultacijų ir mokymų bendrovių.

Partneriai. Bendradarbiaujame su daugiau kaip 30 nepriklausomų įvairių sričių ekspertų Lietuvoje bei kitose šalyse veikiančiomis konsultacinėmis kompanijomis, su partneriais iš Lenkijos, Izraelio.

Klientai. Veikiame ne tik Lietuvoje. Konsultacines paslaugas teikiame ir kitose ES šalyse, Ukrainoje. Didžioji dalis mūsų klientų yra nuolatiniai pirkėjai, kuriuos mes gerai pažįstame jau daugiau kaip 10 metų. Todėl dažnai galime pasiūlyti daug greitesnius sprendimus, kurie gerai atitinka jų lūkesčius. Be to stengiamės taip dirbti su klientu, kad vienoje vietoje jis galėtų spręsti įvairių sričių darbinis klausimus.

Darbuotojai. Turime didelę ekspertų komandą. Vidutinis EKT darbuotojų skaičius 2014 m. – 35,2 darbuotojai, turintys socialinių, tikslųjų ir humanitarinių mokslų išsilavinimą. Turime 4 sertifikuotus vadybos konsultantus (CMC), 5 sertifikuotus procesų valdymo ir veiklos efektyvumo matavimo ekspertus (QPR), 3 kokybės vadybos sistemų ISO auditorius (IRCA), 1 sertifikuotą EFQM meistriškumo vertintoją, 1 sertifikuotą socialinio atsakingumo auditorę (SA8000).

Vadybos įžvalgos. Vykdant švietėjišką, į visuomenę orientuotą, veiklą, EKT rengia įžvalgas. Per metus nemokamai, savanoriškais pagrindais atliekami interviu su žymesniais, naujai iškilusiais, įdomiais įvairių sričių žmonėmis apie jų sėkmės istorijas, įžvalgas, patarimus tikslinei ir bendrai auditorijai. Ši iniciatyva yra švietėjiška EKT veikla. Per 2014 m. parengtos 6 vadybos įžvalgos, kurios talpinamos EKT internetiniame tinklalapyje ir/arba kituose informaciniuose portaluose. Taip pat mus cituoja pagrindinės televizijos, radijo laidos, verslo spauda bei internetiniai naujienų portalai.

Socialinė atsakomybė. 2013 m. gavome Nacionalinį atsakingo verslo apdovanojimą už horizontaliosios organizacinės struktūros įtvirtinimą ir darbuotojų motyvacijos stiprinimą „Metų darbovietė 2013“. Kiekvienais metais ruošiamės ataskaitas apie įgyvendintas socialinės atsakomybės iniciatyvas ir talpiname jas savo internetiniame puslapyje bei dalinamės su darbuotojais.

VEIKLOS PRINCIPAI

Mes vertiname ir tikime, kad sėkmingus rezultatus lemia šie mūsų veiklos principai:

- **Vertė** – siūlydami konkrečius sprendimus, siekiame didinti organizacijų vertę.
- **Efektyvumas** – gebėjimas būti komanda, kuri vienija geriausias darbuotojų savybes ir žinias, puoselėja pagarbą vieni kitiems, toleranciją ir pasitikėjimą bei vienija gebėjimus, kurie įgalina panaudoti turimus išteklius efektyviam problemos sprendimui.
- **Žinios ir tobulėjimas**. Siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi, turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos gilintų ir tobulintų tam, kad kokybiškai atliktų savo darbą. Todėl nuolat mokomės ir keliame kvalifikaciją, domimės naujovėmis.
- **Asmeninės savybės** – sąžiningumas, asmeninė atsakomybė už rezultatus, įsipareigojimų prieš klientus ir bendradarbius įvykdymas – kokybiškai ir laiku suteikiamos paslaugos, unikalus ir socialiai atsakingas sprendimas.
- **Praktiniai rezultatai** – stengiamės, kad visi mūsų sprendimai lemtų konkretų ir išmatuojamą rezultatą, o taip pat, kad veiksmas būtų nukreiptas ne tik į dabartį, bet ir turėtų ilgalaikę perspektyvą, formuotų optimistinį požiūrį į ateitį.
- **Skaidrumas** – EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu.

SOCIALIAI ATSAKINGOS VEIKLOS POLITIKA

EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS

- EKT ugdo savo žmones kryptingai ir suteikia jiems galimybę kurti, skatina jų kūrybą, sudaro sąlygas mokytis ir tobulėti.
- EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu:
 - Jokių atlyginimų vokeliuose bei visos priklausančios socialinės garantijos;
 - Jokių kyšių;
 - Jokio bičiulių ir giminių protegavimo bei naudojimosi ryšiais, dirbant su viešuoju sektoriumi;
 - Jokių dvejonų, pranešant apie korupcijos atvejį atsakingoms institucijoms;
 - Jokio spaudimo institucijoms ar asmenims, kad būtų priimti palankūs įmonei įstatymai.

Požiūris į žmogaus teises, korupciją:

1 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

2 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe, papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

- EKT palaiko ir remia žmogaus teisių apsaugą, savo veikloje laikydamasis visų Lietuvos Respublikos įstatymų. Įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo.
- EKT pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių.

Orientacija į darbo jėgą, sveiką ir saugią darbo aplinką:

3 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

4 principas. Siekiama panaikinti bet kokią privalomąją ar priverstinę darbą.

5 principas. Siekiama panaikinti vaikų darbą.

6 principas. Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

- EKT palaiko asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, siekį panaikinti bet kokią privalomą ar priverstinę, vaikų darbą bei siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija. Įdarbinant naujus darbuotojus, nėra diskriminacijos pagal amžių, lytį, tautybę ir pan., vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai. Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą, yra mokami vienodi atlyginimai. Įmonėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų ir minėtų nuostatų pažeidimų nei 2014 m., nei anksčiau. Nei vienam įmonės darbuotojui nėra mokamas minimalus atlyginimas, o bendras įmonės atlyginimų vidurkis yra aukštesnis nei rinkos vidurkis.

SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2014 M.

DARBO SANTYKIAI

- **Lygios galimybės.** Nors, įmonei vadovauja vyrai, tačiau iš viso organizacijoje jie sudaro mažiau nei 20% darbuotojų. Moterų ir vyrų balansui sprendimų priėmimo pozicijose užtikrinti, EKT grupė turi visas sąlygas, nes įmonėje sukurta plokščia organizacinė struktūra, t. y. sprendimo teisę turi visi darbuotojai. 2014 m. vidutinis moterų amžius įmonėje buvo 36 m., vyrų – 40 m.

Personalo struktūros charakteristika: 2010-2014 m.

EKT darbuotojai pagal lytį	2010 m.	2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.
Moterys	66%	71%	74%	77%	84%
Vyrai	34%	29%	26%	23%	16%

Darbuotojų amžiaus struktūra, 2014 m.

	20-30 m.	31-40 m.	41-50 m.	51-60 m.
Vyrai	30%	20%	30%	20%
Moterys	30%	43,3%	13,3%	13,4%



EKT kolektyvas

- **Darbą reguliuojančių įstatymų laikymasis.** Veikiame remdamiesi įstatymais, reguliuojančiais įdarbinimo ir atleidimo iš darbo procesus, darbo bei poilsio valandų laiką. EKT neturi profesinės sąjungos, bet turi darbuotojų atstovą, kuris taip pat yra atsakingas ir už įmonės įSA veiklą planavimą, įgyvendinimą, vertinimą, darbuotojų švietimą bei konsultavimą.
- Šiam darbuotojui EKT suteikė galimybę, baigti mokymus ir gauti sertifikuoto SA8000 auditoriaus statusą.

- **Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas.** Viena iš EKT vertybių – kryptingai ugdyti savo žmones ir suteikti jiems galimybę kurti, sudaryti sąlygas mokytis ir tobulėti.

Mokymuisi ir kvalifikacijos kėlimui skirtos lėšos 2011-2014 m.

2011 m.	2012 m.	2013 m.	2014 m.
31 217 Lt./9041 Eur.	70 347 Lt./20 374 Eur.	121 720 Lt. / 35 252 Eur.	69 577 Lt./20 151 Eur.

Tačiau šios sumos neatspindi visų tobulinimuisi dedamų pastangų, kadangi šiuo metu daugumą projektų finansuojant iš ES struktūrinių fondų lėšų, suteikiama galimybė mokytis nemokamai. Taip pat, kai kuriais atvejais darbuotojams yra kompensuojamos (apmokamos) studijos universitete. Darbuotojų mokymų, kvalifikacijos kėlimo apskaita yra viena iš tobulintinių įmonės sričių. Nėra renkama tiksli informacija apie pavienes mokymų dienas, kuriose dalyvauja atskiri konsultantai. EKT, siekdama nuolatinio tobulėjimo, skiria daug dėmesio vadovų ir darbuotojų profesinėms ir bendrosioms kompetencijoms ugdyti ir to siekia ne tik tradicinių mokymų metu, bet ir dalijantis patirtimi: penktadieninių susirinkimų metu aptariamos naujos IT programos, dalijamasi seminarų metu įgytomis žiniomis („minties perliukais“), dalomąja medžiaga, sudaromos sąlygos dalyvauti kitoms įmonėms/organizacijoms rengiamuose mokymuose.



EKT kolektyvo mokymai „Laiko planavimas ir valdymas“ viloje „Alicante“

- **Darbo ir asmeninio gyvenimo suderinimas.** Užtikrinamos lankstaus darbo grafiko galimybės leidžia derinti darbo, mokslo ir šeimos įsipareigojimus. Tokio darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t. y. vadovaujamosi nuostata – nėra svarbu, kada ir kur darbas bus padarytas, svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku.
- **Veiklos vertinimas.** Nuo 2010 m. kolektyvas išrenka darbuotoją, kuris anketinio tyrimo metu surenka informaciją apie darbuotojų poreikius ir viešai vidinio susirinkimo metu išsako darbuotojų poziciją su darbo santykiais susijusiais klausimais. Į įmonės sprendimų priėmimą darbuotojai įtraukiami per kas savaitinius pirmadienius susirinkimus, kai visi darbuotojai yra įtraukiami į aktualių klausimų sprendimą. Pirmadieninių susirinkimų metu darbuotojai ir vadovai aptaria savaitės darbus, ieško sprendimų susidariusioms problemoms spręsti. Organizuojamos EKT dienos, kurių metu pasidalijama geriausia praktika.
- **Gerų darbo sąlygų užtikrinimas.** Darbo sąlygoms pagerinti 2014 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 20% kompiuterinės techninės įrangos. Tokiu būdu siekiama ir efektyvesnio resursų panaudojimo. Siekiant saugoti darbuotojų sveikatą prie turimų nešiojamų kompiuterių nupirkti papildomi didesnės įstrižinės kompiuterių ekranai.
- **Motyvacija.** Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonės yra naudojamos nuolat, nors ši strategija ir nėra formalizuota, tačiau apibrėžti konkretūs veiksmų planai, remiantis vidiniu darbuotojų poreikių tyrimu. Vykdomi metiniai pokalbiai su darbuotojais. Darbuotojai skatinami piniginėmis premijomis už pasiektus rezultatus, aprūpinami įmonės transportu, yra išduodamos kuro kortelės, apmokamos taksi paslaugos, biure yra nemokama kava, arbata ir vaišės prie jų visiems darbuotojams. Viena iš darbuotojų motyvavimo priemonių – dėmesys ir dovanos svarbiomis asmeninėmis šventėmis (gimtadieniai, mamų atostogos, moters diena, vestuvės ir kt.).



EKT diena

2014 m. įmonės veikloje pasižymėjo tuo, kad aktyviai buvo diegiami, tobulinami ir dar aktyviau naudojami šiuolaikiniai darbo organizavimo metodai:

- Lankstus darbo grafikas, taikomas jau ne vienerius metus, leidžia suderinti ne tik šeimos ir darbo įsipareigojimus, bet ir darbą bei mokslą;
 - Tokio darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t. y. vadovaujamosi nuostata – nėra svarbu, kada ir kur darbas bus padarytas, svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku;
 - Skatinama darbinė veikla asmeniškai darbuotojui darbingiausiu laiku, laikomasi principo – darbo ir laisvalaikio (šeimos), mokslo harmonija;
 - Išlaikytas darbo vietų mobilumas. Dar daugiau darbuotojų turi galimybę dirbti nuotoliniu būdu, t. y. prie savo darbo vietos (serverio, visos įmonės dokumentacijos) prisijungti iš namų ar kitos vietos per VPN. Tai labai palengvina laikytis aukščiau paminėtos nuostatos: darbo, šeimos ir mokslo harmonija. Įmonė 2014 m. turėjo 6 darbuotojus, kurie dirbo tik nuotoliniu būdu tiek Lietuvoje, tiek užsienyje (viena darbuotoja yra išvykusi gyventi į Vokietiją);
 - naudojama sistema – E-biuras. Įrašai sistemoje leidžia valdyti ne tik savo užimtumą, bet ir matyti kolegų užimtumą (ypač aktualu tiems, kurie dirba nuotoliniu būdu).
- Per daugelį metų EKT tik dar labiau įsitvirtina plokščia organizacinė struktūra, kurioje nei vienas darbuotojas (tame tarpe ir įmonės partneriai) nėra išskiriamas, kaip „aukštesnis“ už kitą. Vadovaujamosi nuostata, kad kuo daugiau darbuotojų, dažnu atveju ir visi būtų įtraukti į sprendimų priėmimo procesą. Tokiu būdu priimami sprendimai, leidžia visoms pusėms pasijusti gerai, sukurti „win win“ situaciją. Laimime, nes ugdomi kūrybiškumas, kuris leidžia sukurti žymiai didesnę pridėtinę vertę.
 - Vidinė dokumentacija įmonėje yra maksimaliai supaprastinta (dokumentacija vykdoma pagal ISO 9001:2000 standarto reikalavimus), paliekant galimybę darbuotojams tiesiogiai kreiptis į vadovybę su asmeniniais prašymais, pasiūlymais. Pateisinamas nebuvimas darbe 1-2 dienas be formalios dokumentuotos priežasties (ištikus nelaimei, sunegalavus asmeniškai ar šeimos nariams, kt.).
 - Bet kokius nusiskundimus galima pateikti viešai, el. būdu, vykstančių pirmadieninių kolektyvo susirinkimo metu ar asmeniškai, be perteklinių reikalavimų dokumentacijai. Esant būtinybei, biuro administratorė gali gauti anoniminius nusiskundimus. Tai EKT grupės vyraujančios organizacinės kultūros dalis, kurią suformavo patys vadovai ir darbuotojai.
 - Lyčių lygybės politika, priekabiavimo dėl lyties ir mobingo prevencijos politika atsispindi bendrovės veiklos principuose, kurie visuomet deklaruojami metinėje ĮSA ataskaitoje.

- Visiems vienodai elektroninėje E-biuro sistemoje prieinama informacija apie darbuotojų krūvį, konsultacinių projektų pelningumą ir kitus, su darbo apmokėjimo ir skatinimo klausimais susijusius kriterijus.
- EKT užtikrina saugią darbo aplinką. 2014 m. nebuvo nustatyta traumų darbe nei nusiskundimų dėl netinkamos, nesaugios darbo aplinkos. 2014 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 20% kompiuterinės techninės įrangos. Tokiu būdu siekiama ir efektyvesnio resursų panaudojimo. Prie turimų nešiojamų kompiuterių nupirkti papildomi didesnės įstrižainės kompiuterių ekranai, dėl darbuotojų sveikatos (akių) saugojimo. Taip pat, sudarytos sąlygos naudotis virtuvėle (EKT padengia išlaidas darbuotojų kavai/arbatai, sudarytos sąlygos pietauti darbe), kad būtų pasiekiamas maksimalus darbo produktyvumas ir sukuriamas darbo aplinkos komfortas.
- EKT darbuotojai yra svarbiausias verslo sėkmės veiksnys, tad kolektyvo socializacija yra vienas prioritetų. EKT kolektyve yra daug „nerašytų taisyklių“, kurios vyrauja įmonės organizacinėje kultūroje iš metų į metus ir vienija kolektyvo darbuotojus, t. y. Naujųjų metų, vidurvasario šventės, kurios kiekviena pasižymi įvairumu, originalumu, derinamos su aktyviu poilsiu. Sveikinimai svarbių progų metu (gimtadieniai, vestuvės, jubiliejai, vaiko gimimai ir pan.). Penktadienio pietūs, kai organizuojami kolektyviniai pietūs. Neformalaus bendravimo metu kartais gaunama daugiausiai informacijos apie tai, kaip darbuotojai jaučiasi įmonėje, ko nori, siekia ir pan. 2014 m. gimė nauja EKT tradicija – bandelių pirmadieniai, kuomet pirmadienio susirinkimo metu valgomos šviežios bandelės, atvežtos iš kepyklėlės. Darbuotojai paskatino, o vadovai šiai idėjai pritarė, kad pirmadienis yra šviežių bandelių diena.
- 2014 m. įvykę EKT kolektyvo renginiai, skirti motyvacijai stiprinti, gerinti organizacinę kultūrą:
 - Išvyka į Pakruoją dvarą (malūnininko ekskursija, orientacinis žygis, švietėjiška vakaronė).



- EKT strateginė sesija ir naujieji metai Druskininkuose (svečio-keliautojo pasakojimas, reabilitacijos procedūros visiems darbuotojams, šokių mokytojo pamoka).



- Mokymų pabaigtuvių vakarienė.



- Apsilankymas „Snow arenoje“, instruktoriaus pamoka.



- EKT Velykos (patalpų nuomotojo MG valdos sveikinimas) ir margučių dažymas ofise.



- EKT kolektyvo pažintinė išvyka su gidu po Vilniaus bažnyčias.



- EKT Kalėdos (kalėdinės eglutės, biuro puošimas, patalpų nuomotojo MG valdos sveikinimas).



- Vidurvasario šventė – svečiuose pas Vadovą.



- Ekskursija po Valdovų rūmus.



- Komandinio darbo stiprinimo renginys – Vilniaus regata.



- EKT gimtadieniai ir pasveikinimai.



- Kalėdiniai (prieššventiniai) EKT pietūs su pačių darbuotojų gamintu maistu.



PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ

EKT yra uždara akcinė bendrovė, tačiau įgyvendina ir socialinius projektus:

- Įvairiems paramos projektams 2014 m. EKT skyrė 106 493 Eur.
- Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėnesį EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje. Aktyvų įsitraukimą EKT parodė skirdama savo vieną darbuotoją LAVA Tarybos nare (viso yra trys Tarybos nariai). Tai, jog EKT darbuotoja Vaiva Bražionytė buvo išrinkta į Tarybos narius, malonus pripažinimas, nes Tarybos nariai buvo renkami konkurso būdu. Ankstesni darbai, veiklos įSA ir iniciatyva buvusiame NAVJT tinkle davė rezultatų. 2014 m. EKT sudarė sąlygas neatlygintinai dirbti LAVA asociacijoje ~0,2 etato, atlyginimą kompensuojant iš savo lėšų.
- 2014 m. gruodžio mėnesį buvo perkami kalėdiniai žaislai, siekiant paremti NVO „Big Brothers Big Sisters“ stovyklas, kurios yra skirtos vaikams, kurie gyvena ypač sunkiose materialinėse sąlygose.
- EKT skatina savanorystę, palaiko darbuotojų asmeninę iniciatyvą savanoriškais pagrindais dalyvauti įvairiuose projektuose. Projektinėje veikloje bendradarbiaujama su kitomis organizacijomis, asmenimis, aukštosiomis mokyklomis. Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams/studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose vertinimo komisijose.



Kalėdiniai žaislai, skirti paremti vaikų stovyklas

- Du EKT partneriai dalyvauja AIESEC Alumni Lietuva veikloje – skaito pranešimus, dalyvauja AIESEC Lietuva rengiamuose renginiuose.
- EKT darbuotojai dalyvavo šiose savanoriškose akcijose: Žemės valanda 2014, „Aš neduodu kyšių“, Kraujo donorystės akcijoje. Vienos EKT kolektyvo narės dėka ir toliau organizuojami apsilankymai Tautmilės gyvūnų prieglaudoje.
- Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams/studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose, vertinimo komisijose.
- Studentams suteikiama galimybė atlikti įmonėje praktiką. 2014 m. įmonėje praktiką atliko 3 studentai.
- 2014 m. EKT vadovas Gintas Umbrasas, drauge su 200 gamybos ir paslaugų įmonių vadovų, savanoriškai prisiėmė įsipareigojimą sąžiningai perskaičiuoti kainas iš litų į eurus. Šio memorandumo tikslas – apsaugoti Lietuvos vartotojų interesus įvedant eurą ir užtikrinti sąžiningą paslaugų bei prekių kainų perskaičiavimą.



APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS

7 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas. Iniciatyvos aplinkosauginei atsakomybei didinti.

9 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

- EKT 2014 m. ir toliau buvo mažinamos popieriaus sąnaudos: vengiama spausdinti mažavertę medžiagą, trumpas žinutes, nesvarbius laiškus ir pan. Darbuotojai visus formaliai įmanomus dokumentus spausdina ant abiejų popieriaus pusių, vengia spausdinamų dokumentų perviršio. Pakartotinai panaudojami popieriniai aplankai dokumentams. Pastatytas juodraštinio, panaudoto popieriaus laikymo konteineris ir visi darbuotojai yra informuoti, apie popierinių atliekų pašalinimą jame.
- 2014 m. EKT įdiegtas ISO 14001 standartas. Jis numato visas tvarkas ir taisykles. Įmonėje, visiems darbuotojams matomoje vietoje, pakabintas informacinis lapas tinkamam atliekų rūšiavimui įmonėje vykdyti. Įdiegus šį standartą, geresnė aplinkosaugos vadyba leidžia sumažinti energijos vartojimą ir atliekų išmetimą. Kontroliuojant ir matuojant veiklos procesus, padidinamas energijos vartojimo efektyvumas ir sumažinamas atliekų išmetimas. Minimizuojama incidentų tikimybė. 2015 m. planuojama įsidiesti SA8000 standartą.
- Renkamos spausdintuvų kasetės, kad jos būtų atiduotos tokio tipo atliekas tvarkančioms įmonėms. Taip pat šioms įmonėms atiduodama ir kita technika bei biuro medžiagos, kurios paženklintos specialiomis žymomis, t. y. draudžiama mesti į bendruosius atliekų konteinerius, siekiant minimizuoti žalą aplinkai. Baterijos atiduodamos perdirbimui, jos yra metamos į tam skirtas talpas. Tokiu būdu yra saugoma aplinka ir tausojami gamtos ištekliai.
- Taip pat siekiant efektyvesnio resursų panaudojimo, pasenusi įranga keičiama į naują, reikalaujančią mažiau resursų veiklos užtikrinimui (atnaujinti kompiuteriai, mobilieji telefonai).
- Šiukšlės rūšiuojamos, kad jas perdirbus būtų gaunamos naujos žaliavos. Įmonė laikosi nuostatos, kad naujosios technologijos neteikia visapusiško sprendimo, kaip tvarkyti atliekas, tam reikalingas aktyvus kiekvieno atliekų turėtojo dalyvavimas.
- Atsisakyta vandens plastikinėje taroje naudojimo. Tokiu būdu siekiama prisidėti prie plastiko atliekų mažinimo.
- Įmonėje skatinamas sveikas gyvenimo būdas, t. y. vykimas į darbą pėsčiomis, ekologiško transporto naudojimas – dviračiai, kuriuos yra galimybė saugiai laikyti biure arba tam tikrose vietose lauke. 2014 m. išlaidos kurui sumažintos 16,8%, lyginant su 2013 m.

- Skatinama kelionių planavimą vykdyti ne tik Microsoft Share Point programoje, bet ir susirinkimų metu, kad darbuotai įvardintų planuojamas savaitės keliones, tokiu būdu lengviau derinant keliones tarpusavyje. Taip pat darbuotojai skatinami atsisakyti automobilio lankant klientus miesto ribose, tokiu būdu siekiant sumažinti reikšmingą aplinkos veiksnį.