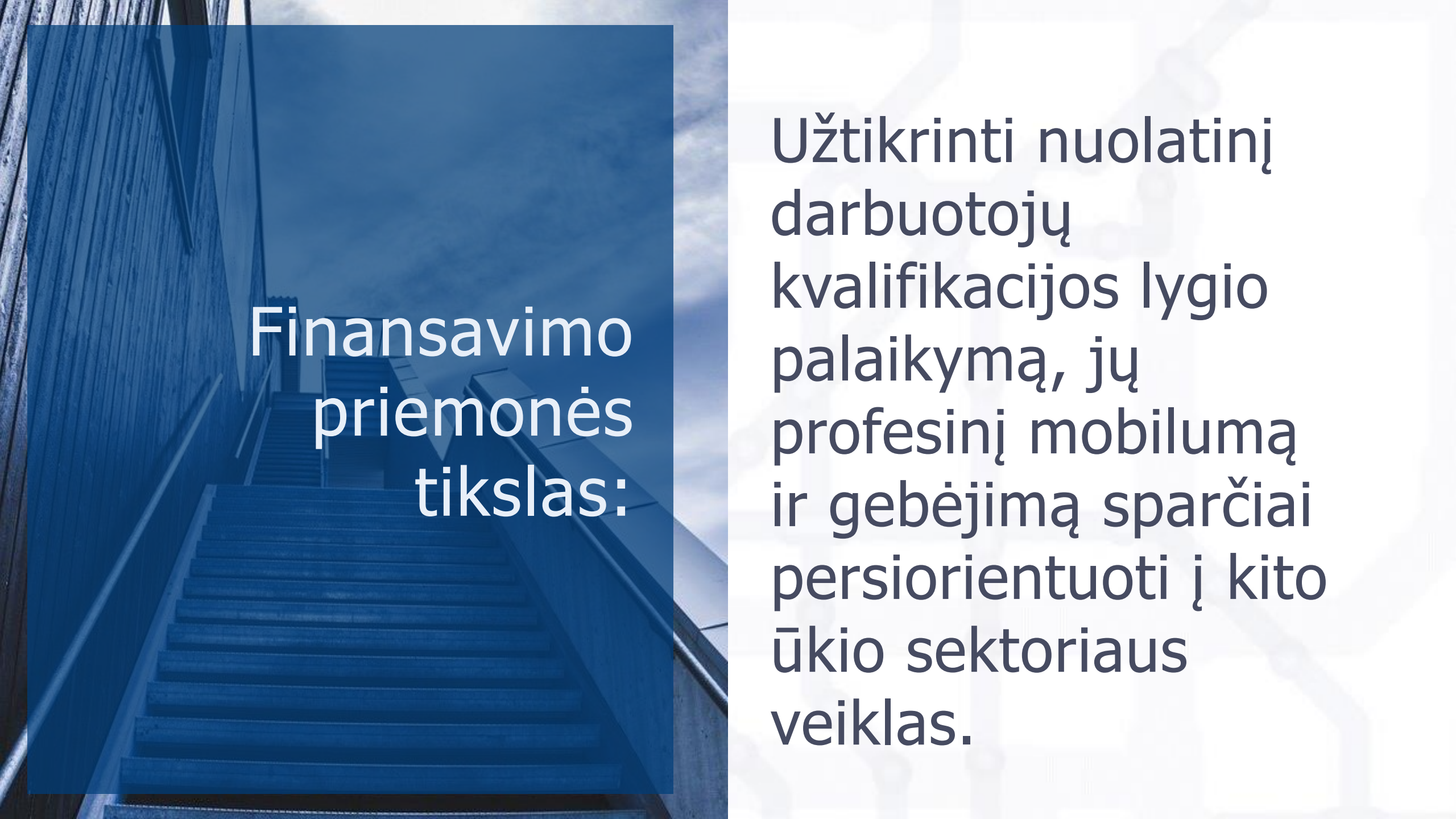


E K T

2014-2020 m.
ES struktūrinių fondų investicijos

**PAMEISTRYSTĖ IR
KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS
DARBO VIETOJE**



Finansavimo priemonės tikslas:

Užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, jų profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kito ūkio sektoriaus veiklas.



Remiamos veiklos:

- ▶ Įmonių darbuotojų mokymai pameistrystės forma, skirti kvalifikacijai arba jos daliai įgyti;
- ▶ Įmonių darbuotojų mokymai darbo vietoje, skirti kvalifikacijai tobulinti.

Pareiškėjai:

- ▶ Privatieji juridiniai asmenys;
- ▶ Valstybės ir savivaldybės įmonės.

Galimi partneriai:

- ▶ Licencijuoti profesinio mokymo teikėjai;
- ▶ Verslo asociacijos;
- ▶ Privatieji juridiniai asmenys;
- ▶ Prekybos, pramonės ir amatų rūmai.

ES finansavimo dydis

Vienam projekto
vykdytojui
DIDŽIAUSIA galima
finansavimo lėšų
suma

360 000 Eur.

7 500 Eur

Vienam projekto
vykdytojui
MAŽIAUSIA galima
finansavimo lėšų
suma

DIDŽIAUSIA vidutiniškai vienam
projekte dalyvaujančiam
asmeniui – mokomam asmeniui
– galima skirti finansavimo lėšų
suma

1 500 Eur.

Finansavimo intensyvumas:

- ▶ Labai maža ir maža įmonė – iki 70%;
- ▶ Vidutinė įmonė – iki 60%;
- ▶ Didelė įmonė – iki 50%.

Jeigu projekte dalyvauja skirtingo dydžio įmonės, projekto finansuojamoji dalis nustatoma pagal mažiausią galimą intensyvumą ir taikoma visoms įmonėms (pvz., kai projekte dalyvauja didelės įmonės, vidutinės įmonės ir mažos įmonės, bus taikomas 50 procentų intensyvumas visoms įmonėms).

Tinkamos finansuoti išlaidos:

- ▶ Mokytojų darbo užmokesčio išlaidos, kai mokama už valandas, kurias mokytojai dalyvauja mokyme (moko) bei mokytojų kelionių LR išlaidos;
- ▶ Mokomų asmenų kelionių ir apgyvendinimo LR išlaidos;
- ▶ Medžiagoms ir reikmenims, kurie priskiriami trumpalaikiam turtui, įsigyti.
- ▶ Ilgalaikio turto nusidėvėjimo (amortizacijos) sąnaudos pro rata principu, t. y. kiek jis nusidėvėjo naudojamas konkrečių mokymų vykdymo metu;
- ▶ Mokomų asmenų būtinos apgyvendinimo išlaidos;
- ▶ Mokomų asmenų darbo užmokesčio išlaidos (tinkamas tik kaip nuosavas pareiškėjo ir (arba) partnerio įnašas);
- ▶ Su mokymo projektu susijusios konsultavimo paslaugų (mokymo organizavimo ir vykdymo) išlaidos (iki 30% nuo perkamų paslaugų dalies);
- ▶ Mokymus baigusių darbuotojų kompetencijų vertinimo ir kompetencijų vertinimo organizavimo išlaidos (paslaugų išlaidos, kai perkama kompetencijų vertinimo ir (ar) kompetencijų vertinimo organizavimo paslauga arba partnerio darbuotojų darbo užmokestis, kai kompetencijas vertina partneris);
- ▶ Netiesioginės išlaidos.

Privalomi stebėsenos rodikliai:



Apmokyti investicijas
gavusių labai mažų, mažų ir
vidutinių įmonių
darbuotojai;



Dirbantieji, kurie dalyvavo
ESF mokymuose,
suteikiančiuose kvalifikaciją
arba kompetenciją.



Projekto
trukmė:

24 MĖN.

Projekto veiklos turi būti pradėtos įgyvendinti ne vėliau kaip per **3 mėnesius** nuo projekto sutarties pasirašymo dienos.

Reikalavimai mokymo programai:

▶ Mokymo programa turi būti skirta darbuotojų formaliai kvalifikacijai pagal formalaus mokymo programas įgyti, darbuotojų formalios kvalifikacijos daliai įgyti arba turimai kvalifikacijai pagal neformalaus mokymo programas tobulinti;

▶ Asmenims, baigusiems mokymo pameistrystės forma programą, licencijuotas profesinio mokymo teikėjas turi išduoti pažymėjimą, kuriuo įgytos kompetencijos pripažįstamos kaip profesinė kvalifikacija ar profesinės kvalifikacijos dalis;

▶ Asmenims, baigusiems kvalifikacijai tobulinti darbo vietoje skirtą mokymo programą, įmonė arba verslo asociacija turi išduoti įgytas kompetencijas patvirtinantį pažymėjimą;

▶ Ne mažiau kaip 70 procentų mokymo programos laiko turi būti skirta praktiniams mokymams darbo vietoje (išskyrus atvejus, kai formalaus mokymo programoje ar jos modulyje praktinio ir teorinio mokymo santykis yra mažesnis nei 70 procentų).

Projektų atrankos kriterijai

- ▶ **Projektu numatoma mokyti kuo didesnę skaičių darbuotojų.** Aukštesnis balas skiriamas projektams, kuriais siekiama mokyti daugiau darbuotojų (**40 balų**);
- ▶ **Pareiškėjas ir partneris (-iai) yra labai maža įmonė, maža įmonė arba vidutinė įmonė (30 balų).** Aukštesnis įvertinimas suteikiamas tiems projektams, kuriuose dalyvauja daugiau MVĮ, skaičiuojant ir pareiškėją, ir partnerius.
- ▶ **Organizuotas mokytų darbuotojų įgytų kompetencijų vertinimas (30 balų).** Aukštesnis įvertinimas (daugiau balų) skiriamas tiems projektams, kuriais numatoma, kad mokymą baigusius darbuotojų kompetencijas įvertins ir pažymėjimą išduos verslo asociacija. Kriterijus taikomas tik Aprašo 10.2 papunktyje nurodytai veiklai.
- ▶ Ne vėliau nei per 10 dienų nuo mokymo pabaigos **su ne mažiau kaip 50 procentų pameistrystės forma mokytų darbuotojų bus sudaryta darbo sutartis** dirbti visu etatu ir ne trumpesniam nei 6 mėnesių laikotarpiui (**20 balų**). Kriterijus taikomas tik Aprašo 10.1 papunktyje nurodytai veiklai.
- ▶ **Partneris (-iai) yra licencijuotas (-i) profesinio mokymo teikėjas (-ai) (10 balų).** Kriterijus taikomas tik Aprašo 10.1 papunktyje nurodytai veiklai.

Įmonės statuso nustatymas (nuo 2017-05-01)

Įmonės statusas	Darbuotojų skaičius	Metinė apyvarta, mln. €	← arba →	Turtas, mln. €
Vidutinė	< 250	≤ 50		≤ 43
Maža	< 50	≤ 10		≤ 10
Labai maža	< 10	≤ 2		≤ 2



Paraiškos teikiamos iki
2020-07-24
23:59 val.



Kvietimui numatytas
finansavimas –
3 185 161 Eur



Dėl papildomos informacijos
teirautis:

Aivaras Subačius
Qualified PRINCE2® Foundation
vyr. konsultantas
Mob.: 8 656 24878
El. paštas: aivaras@ekt.lt

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“
J. Jasinskio g. 16B, LT-03163 Vilnius
Tel.: (8-5) 252 6225
Faks.: (8-5) 252 6226
El. paštas: ekt@ekt.lt,
<http://www.ekt.lt>