



Strategija. Efektyvumas. Vertė

PAŽANGOS ATASKAITA 2025 M.

TURINYS

VADOVO ŽODIS	3
VEIKLOS PRINCIPAI	4
UAB “EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI” PROFILIS IR STRATEGIJA.....	5
SOCIALIAI ATSAKINGOS VEIKLOS POLITIKA.....	6
SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2025 M.....	7
APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS.....	12
ANTI-KORUPCINIS POŽIŪRIS BEI VEIKSMAI KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE.....	14

VADOVĖS ŽODIS

Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas – didžiausia pasaulyje savanoriška įmonių tvarumo ir socialinės atsakomybės iniciatyva, kviečianti verslą savo veiklą grįsti žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija principais. Ši iniciatyva skatina įmones ne tik mažinti galimą neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenei, bet ir bendradarbiaujant su valdžios institucijomis, nevyriausybiniomis organizacijomis, mokslo bendruomene bei kitais verslais aktyviai prisidėti prie socialinių ir aplinkosaugos problemų sprendimo, tvarios visuomenės kūrimo ir ilgalaikio ekonomikos augimo.



UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo prisijungė 2005 metų birželį. Jau daugiau kaip du dešimtmečius šios iniciatyvos principai yra svarbi mūsų įmonės kultūros, strateginių sprendimų ir kasdienės veiklos dalis. Jais vadovaujamės palaikydami santykius su darbuotojais, klientais ir partneriais, įgyvendindami projektus bei dalydamiesi savo žiniomis ir patirtimi. Kartu skatiname ir kitus rinktis atsakingą, skaidrų bei visuomenei vertę kuriantį veiklos modelį.

Siekdama stiprinti socialinį dialogą ir plačiau skleisti atsakingo verslo idėjas, 2013 metų rugpjūtį EKT tapo viena iš Lietuvos atsakingo verslo asociacijos – LAVA – iniciatorių ir steigėjų. Aktyvus dalyvavimas asociacijos veikloje leidžia mums keistis patirtimi, plėtoti partnerystes ir kartu su kitomis organizacijomis ieškoti veiksmingų tvarumo sprendimų.

2025-ieji metai EKT buvo aktyvios plėtros, naujų kompetencijų ir stiprėjančio tarptautinio bendradarbiavimo metai. Pradėjome įgyvendinti Europos Sąjungos Bendrosios rinkos programos finansuojamą projektą EBICOS (Every Bite Counts Schools), skirtą maisto švaistymo mažinimui mokyklose – Alytaus regiono mokyklose įdiegtos išmaniosios maisto atliekų svarstyklės, o projekto rezultatai buvo pristatyti Aplinkos ministerijoje, Žiedinės ekonomikos forume Kaune bei nacionalinėje televizijoje LRT laidoje „Panorama“. Šis projektas tapo puikiu pavyzdžiu, kaip praktinės, į tvarumą orientuotos priemonės gali keisti kasdienes įpročius jauniausioje visuomenės dalyje.

Gyvename laikotarpiu, kai geopolitinis neapibrėžtumasis, klimato kaita, technologijų pažanga ir visuomenės lūkesčiai reikalauja gebėjimo greitai prisitaikyti, tačiau kartu – išlikti nuosekliems vertybiniuose pasirinkimuose. Šiame kontekste tvarumas ir socialinė atsakomybė tampa ne papildoma organizacijos veiklos dalimi, o būtina ilgalaikio atsparumo, pasitikėjimo ir pažangos sąlyga.

Esu nuoširdžiai dėkinga mūsų klientams už pasitikėjimą ir bendradarbiavimą šiuo nuolat kintančiu laikotarpiu. Ypač dėkoju EKT komandai – už profesionalumą, atkaklumą ir nuolatinį siekį kurti tvaresnę bei atsakingesnę verslo aplinką.

Direktorė
Daiva Banaitė
2026 m. kovo mėn.

VEIKLOS PRINCIPAI

Mes vertiname ir tikime, kad sėkmingus rezultatus lemia šie mūsų veiklos principai:

- **Vertė** – siūlydami konkrečius sprendimus, siekiame didinti organizacijų vertę.
- **Efektyvumas** – gebėjimas būti komanda, kuri vienija geriausias darbuotojų savybes ir žinias, puoselėja pagarbą vieni kitiems, toleranciją ir pasitikėjimą bei vienija gebėjimus, kurie įgalina panaudoti turimus išteklius efektyviam problemos sprendimui.
- **Žinios ir tobulėjimas** - siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi, turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos gilintų ir tobulintų tam, kad kokybiškai atliktų savo darbą. Todėl nuolat mokomės ir keliame kvalifikaciją, domimės naujovėmis.
- **Asmeninės savybės** – sąžiningumas, asmeninė atsakomybė už rezultatus, įsipareigojimų prieš klientus ir bendradarbius įvykdymas lemia kokybiškai ir laiku suteikiamas paslaugas, unikalius ir socialiai atsakingus sprendimus.
- **Praktiniai rezultatai** – stengiamės, kad visi mūsų sprendimai lemtų konkretų ir išmatuojamą rezultatą, o taip pat, kad veiksmas būtų nukreiptas ne tik į dabartį, bet ir turėtų ilgalaikę perspektyvą, formuotų optimistinį požiūrį į ateitį.
- **Skaidrumas** – EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu.



UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI“

PROFILIS IR STRATEGIJA

Istorija. Vadybos konsultacijas pradėjome teikti 1993 m. Sukaupėme daug patirties, per keletą pastarųjų metų dirbome su daugiau nei 470 organizacijų ir įgyvendinome per 600 projektų.

Sprendimų įvairovė. EKT – viena didžiausių lietuviško kapitalo konsultacinė įmonė, teikianti kompleksines vadybos ir marketingo konsultavimo bei personalo mokymo paslaugas verslo įmonėms, valstybinėms institucijoms bei kitoms organizacijoms. Gerai išmanome šias organizacijų valdymo sritis: strateginio valdymo, kokybės vadybos sistemų diegimo, personalo ugdymo, socialinių paslaugų sistemos vadybos ir kitas.

Pripažinimas rinkoje. Esame lyderiai tarp konsultantų. Pastaruosius metus esame tarp 5 didžiausių Lietuvos verslo valdymo konsultacinių įmonių.

Narystė asociacijose. Esame Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nariai, Lietuvos darbdavių konfederacijos (LDK), Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų (LKVIA) asociacijų nariai.

Finansiniai rezultatai. EKT apyvarta 2024 m. buvo 1 301 524 Eur, 2024 m. buvo 1 213 629 Eur.

Partneriai. Bendradarbiaujame su daugiau kaip 30 nepriklausomų įvairių sričių ekspertų Lietuvoje bei kitose šalyse veikiančiomis konsultacinėmis kompanijomis, su partneriais iš Olandijos, Azerbaidžano, Lenkijos, Latvijos, Kinijos, Japonijos, Pietų Korėjos, Honkongo, Ukrainos, JAV ir kitų šalių.

Klientai. Per 2024 m. EKT prisidėjo prie 46 organizacijų augimo ir veiklos tobulinimo teikdama konsultacijų, kvalifikacijos kėlimo, strategijos, metodikų, elektroninių mokymų rengimo, investicinių projektų rengimo, tyrimų, procesų gerinimo, rodiklių parengimo srityje, konsultacinių paslaugų aplinkosaugos, atliekų tvarkymo, ekonomikos ir vadybos srityje. Veikiame ne tik Lietuvoje.

Darbuotojai. Turime didelę ekspertų komandą. Vidutinis EKT darbuotojų skaičius 2025 m. – 19 darbuotojų, turinčių socialinių, tikslųjų ir humanitarinių mokslų išsilavinimą.

SOCIALIAI ATSAKINGOS VEIKLOS POLITIKA

EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS, APLINKĄ IR KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

- EKT ugdo savo žmones kryptingai ir skatina jų kūrybą, sudaro sąlygas mokytis ir tobulėti.
- EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu:
 - Jokių atlyginimų vokeliuose bei visos priklausančios socialinės garantijos;
 - Jokių kyšių;
 - Jokio bičiulių ir giminių protegavimo bei naudojimosi ryšiais, dirbant su viešuoju sektoriumi;
 - Jokių dvejonų, pranešant apie korupcijos atvejį atsakingoms institucijoms;
 - Jokio spaudimo institucijoms ar asmenims, kad būtų priimti palankūs įmonei įstatymai.

Požiūris į žmogaus teises:

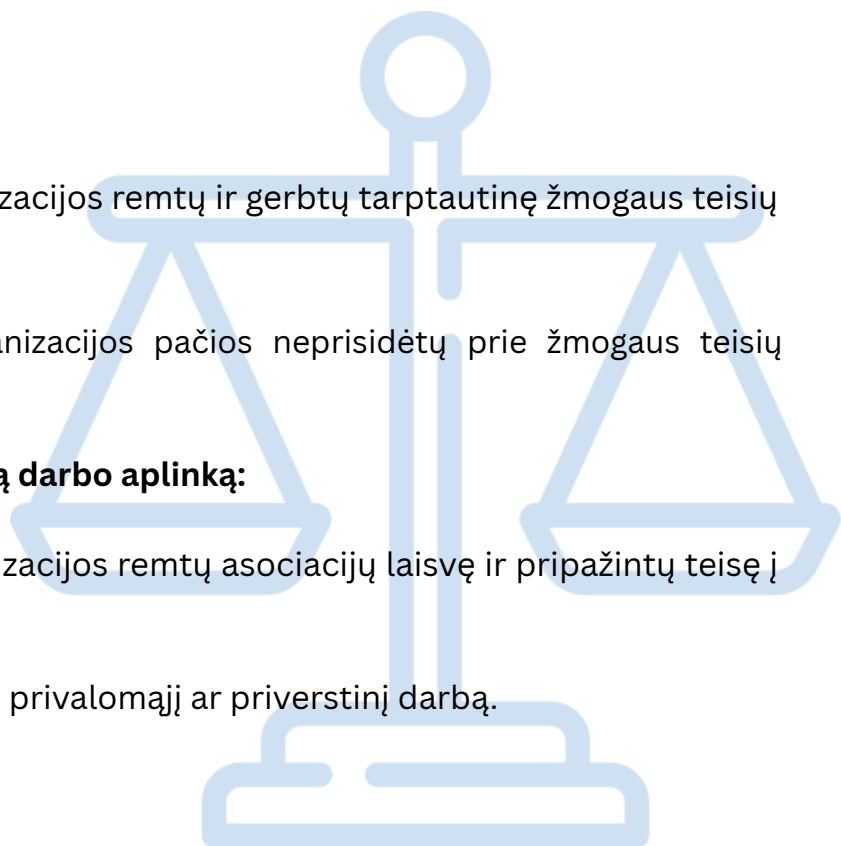
1 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

2 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

Orientacija į darbo jėgą, sveiką ir saugią darbo aplinką:

3 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

4 principas. Siekiama panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą.



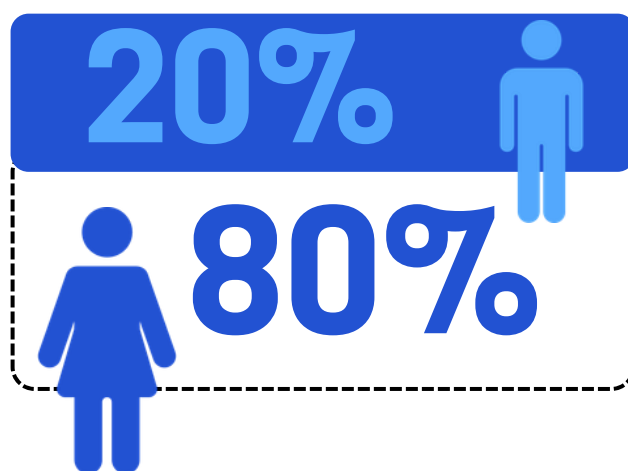
5 principas. Siekiama panaikinti vaikų darbą.

6 principas. Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

- EKT palaiko asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, siekį panaikinti bet kokią privalomą ar priverstinį, vaikų darbą bei siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija.
- Įdarbinant naujus darbuotojus, nėra diskriminacijos pagal amžių, lytį, tautybę ir pan., vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai
- Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą, yra mokami vienodi atlyginimai.
- Įmonėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų ir minėtų nuostatų pažeidimų.

SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2025 M. DARBO SANTYKIAI IR ŽMOGAUS TEISĖS

- **Lygios galimybės.** Moterų ir vyrų balansui, sprendimų priėmimo pozicijose, užtikrinti, EKT turi puikias sąlygas: įmonėje sukurta plokščia organizacinė struktūra, t. y. sprendimo teisę turi visi darbuotojai.



- **Darbą reguliuojančių įstatymų laikymasis.** Veikėme remdamiesi įstatymais, reguliuojančiais įdarbinimo ir atleidimo iš darbo procesus, darbo bei poilsio valandų laiką.
- **Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas.** Viena iš EKT vertybių – kryptingai ugdyti savo žmones ir suteikti jiems galimybę kurti, sudaryti sąlygas mokytis ir tobulėti.

2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
4 218 Eur	626,74 Eur	4 097 Eur	6 114 Eur	1 592 Eur	4350 Eur

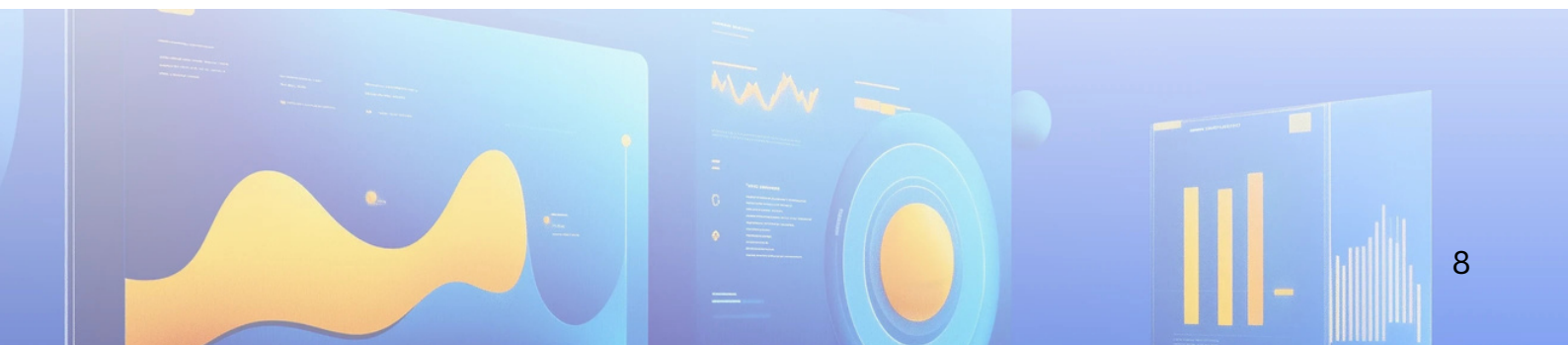
Mokymuisi ir kvalifikacijos kėlimui skirtos lėšos 2020-2025 m.

EKT nuosekliai investuoja į darbuotojų profesinį tobulėjimą ir kompetencijų stiprinimą. Įmonės lėšomis darbuotojai dalyvauja konferencijose, seminaruose ir mokymuose, taip pat plečia žinias elektroninių mokymų kūrimo srityje.

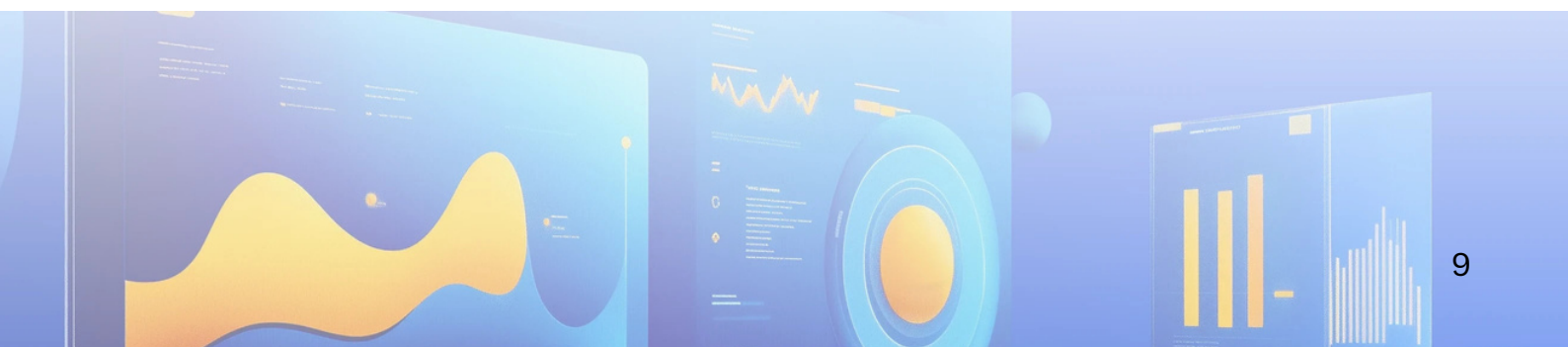
Darbuotojų kvalifikacijai kelti skiriamos lėšos neatspindi visos profesinio tobulėjimo apimtys. Dalyvavimas asociacijų ir įvairių projektų veikloje suteikia papildomų galimybių nemokamai gilinti žinias, dalytis patirtimi, perimti gerąją praktiką ir stiprinti profesinius ryšius. Atsižvelgiant į individualius darbuotojų poreikius, jiems taip pat sudaromos sąlygos dalyvauti EKT organizuojamuose mokymuose.

Svarbi vidinio mokymosi ir žinių dalijimosi iniciatyva – kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį rengiamos EKT dienos. Jų metu organizuojami vidiniai mokymai, pristatoma darbuotojų sukaupta patirtis, aptariamos aktualios profesinės temos ir kviečiami išorės pranešėjai. Susitikimuose nagrinėjami klausimai, reikšmingi tiek profesiniam tobulėjimui, tiek asmeninei darbuotojų gerovei. Mokymų temos parenkamos atsižvelgiant į apklausų metu išsakytus darbuotojų poreikius ir pasiūlymus.

- **Veiklos vertinimas.** Į įmonės sprendimų priėmimo procesą darbuotojai įtraukiami per kas savaitinius pirmadienius susirinkimus, kai visi darbuotojai turi galimybę pareikšti nuomonę dėl aktualių klausimų sprendimo. Pirmadieninių susirinkimų metu darbuotojai ir vadovai aptaria savaitės darbus, ieško sprendimų susidariusioms problemoms spręsti. Tęsiamos EKT dienos (kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį), kurių metu pasidalijama geriausia praktika.



- **Gerų darbo sąlygų užtikrinimas.** Įsigyta papildomų IT programų licencijų, komandiniam darbui on-line bei mokymų, kt. darbo grupių vedimui on-line. Darbo priemonės pritaikytos darbui iš namų. Atnaujintos darbo vietos, pakeliami stalai, jog galėtume dirbti tiek sėdint, tiek stovint.
- **Motyvacija.** Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonės yra naudojamos nuolat. Nors ši strategija ir nėra formalizuota, tačiau apibrėžti konkretūs veiksmų planai, remiantis vidiniu darbuotojų poreikių tyrimu. Vykdomi metiniai pokalbiai su darbuotojais. Darbuotojai skatinami piniginėmis premijomis už pasiektus rezultatus, aprūpinami įmonės transportu, yra išduodamos kuro kortelės, apmokamos taksi paslaugos. Remiantis vidiniu tyrimu, buvo įvesta papildoma laisva darbo diena, kuri pradėta taikyti 2024 metais.
- Per daugelį metų EKT tik dar labiau įsitvirtina plokščia organizacinė struktūra, kurioje nei vienas darbuotojas (tame tarpe ir įmonės partneriai) nėra išskiriamas kaip „aukštesnis“ už kitą. Vadovaujamosi nuostata, kad kuo daugiau darbuotojų turėtų būtų įtraukti į sprendimų priėmimo procesą. Tokiu būdu priimami sprendimai leidžia visoms pusėms pasijusti gerai, sukurti „win win“ situaciją. Laimime, nes tokiu būdu ugdomi darbuotojų kūrybiškumas, kuris leidžia sukurti žymiai didesnę pridėtinę vertę įmonei.
- Vidinė dokumentacija įmonėje yra maksimaliai supaprastinta (dokumentacija vykdoma pagal ISO 9001:2015 standarto reikalavimus), paliekant galimybę darbuotojams tiesiogiai kreiptis į vadovybę su asmeniniais prašymais, pasiūlymais. Bet kokius nusiskundimus galima pateikti viešai, el. būdu, vykstančių pirmadieninių kolektyvo susirinkimo metu ar asmeniškai, be perteklinių reikalavimų dokumentacijai. Esant būtinybei, biuro administratorė gali gauti anoniminius nusiskundimus. Tai EKT vyraujančios organizacinės kultūros dalis, kurią suformavo patys vadovai ir darbuotojai.
- Pateisinamas nebuvimas darbe 1-2 dienas be formalios dokumentuotos priežasties (ištikus nelaimei, sunegalavus asmeniškai ar šeimos nariams, kt.).
- Lyčių lygybės politika, priekabiavimo dėl lyties ir mobingo prevencijos politika atspindi bendrovės veiklos principuose.



- EKT darbuotojai yra svarbiausias verslo sėkmės veiksnys, tad kolektyvo socializacija yra vienas prioritetų. EKT kolektyve yra daug „nerašytų taisyklių“, kurios vyrauja įmonės organizacinėje kultūroje, iš metų į metus ir vienija kolektyvo darbuotojus, t. y. Naujųjų metų, vidurvasario šventės, kurios kiekviena pasižymi įvairumu, originalumu, derinamos su aktyviu poilsiu.

EKT dienos, kurios vyksta kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį, tęsiamos ir toliau. EKT šias dienas skiria akiračio praplėtimui bei naujų žinių įgijimui aplankydami socialiai atsakingas įmones ar objektus, pasikviesdami svečius bei prisijungdami prie aplinkosauginių iniciatyvų.



PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ

EKT yra uždara akcinė bendrovė, tačiau įgyvendina ir socialinius projektus:

- Ilgametė EKT tradicija – aukciono Šv. Kūčių išvakarėse organizavimas! Jo metu darbuotojai bendriems pietums atsineša savo gamintus šventinius patiekalus, o taip pat naudoti dar tinkamą, bet asmeniškai jau nebenaudojamą daiktą, kuris gali būti naudingas kitiems. Organizuojamas šių daiktų parodavimo aukcionas, o surinkti pinigai skiriami kilniam tikslui. Šio renginio tikslas ir mažinti vartojimą, t.y. šūkis “neišmesk-panaudok” ir prisidėti prie gerų darbų visuomenėje darymo.
- 2025 m. Kalėdinio aukciono metu surinktos lėšos skirtos „Emocinės sveikatos uostas“ – Lietuvoje veikiančiam labdaros ir paramos fondui, kurio veikla orientuota į emocinės ir psichologinės sveikatos stiprinimą. - 625 Eur.
- Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams / studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose, vertinimo komisijose.

APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS

7 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas. Iniciatyvos aplinkosauginei atsakomybei didinti.

9 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

- 2024 m. EKT organizuojamų mokymų vyko ir nuotoliniu būdu, todėl nereikėjo aprūpinti dalyvių popierine medžiaga, pažymėjimais, užrašų lapais, pan. Viskas buvo siunčiama el. priemonėmis, todėl ženkliai sumažėjo popieriaus, kuro sąnaudos (tame tarpe ir CO2 išmetimai);

- Nauji darbuotojai yra supažindinami su įmonės socialinės atsakomybės politika. Naujam darbuotojui pristatoma įmonės socialinės atsakomybės politika ir veiklos.
- Laikomasi įdiegto ISO 14001 standarto. Įmonėje, visiems darbuotojams matomoje vietoje, pakabintas informacinis lapas tinkamam atliekų rūšiavimui įmonėje vykdyti. Įdiegus šį standartą, geresnė aplinkosaugos vadyba leidžia sumažinti energijos vartojimą ir atliekų išmetimą. Kontroliuojant ir matuojant veiklos procesus, padidinamas energijos vartojimo efektyvumas ir sumažinamas atliekų išmetimas. Minimizuojama incidentų tikimybė.
- Renkamos spausdintuvų kasetės, kad jos būtų atiduotos tokio tipo atliekas tvarkančioms įmonėms. Taip pat šioms įmonėms atiduodama ir kita technika bei biuro medžiagos, kurios paženklintos specialiomis žymomis, t. y. draudžiama mesti į bendruosius atliekų konteinerius, siekiant minimizuoti žalą aplinkai. Baterijos atiduodamos perdirbimui, jos yra metamos į tam skirtas talpas. Tokiu būdu yra saugoma aplinka ir tausojami gamtos ištekliai.
- Taip pat, siekiant efektyvesnio resursų panaudojimo, pasenusi įranga keičiama į naują, reikalaujančią mažiau resursų veiklos užtikrinimui (atnaujinti kompiuteriai, mobilieji telefonai).
- Kiekvieną kartą išėjus iš patalpos išjungiame šviesą, kompiuterinę įrangą. Šis paprastas ir efektyvus būdas padeda sumažinti elektros sąskaitą bei tausoti gamtos išteklius.
- Atliekos rūšiuojamos, kad jas perdirbus būtų gaunamos naujos žaliavos. Įmonė laikosi nuostatos, kad naujosios technologijos neteikia visapusiško sprendimo, kaip tvarkyti atliekas, tam reikalingas aktyvus kiekvieno atliekų turėtojo dalyvavimas.
- Jau ilgą laiką yra atsisakyta vandens plastikinėje taroje naudojimo. Tokiu būdu siekiama prisidėti prie plastiko atliekų mažinimo.
- Įmonėje skatinamas sveikas gyvenimo būdas, t. y. vykimas į darbą pėsčiomis, ekologiško transporto naudojimas – dviračiai, kuriuos yra galimybė saugiai laikyti biure arba tam tikrose vietose lauke.
- Skatinama kelionių planavimą vykdyti ne tik Microsoft Share Point programoje, bet ir susirinkimų metu, kad darbuotai įvardintų planuojamas savaitės keliones, tokiu būdu lengviau derinant keliones tarpusavyje. Taip pat darbuotojai skatinami atsisakyti automobilio lankant klientus miesto ribose, tokiu būdu siekiant sumažinti reikšmingą aplinkos veiksnį.

ANTI-KORUPCINIS POŽIŪRIS BEI VEIKSMAI KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE

Požiūris į korupciją:

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe, papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

- EKT pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių.

EKT palaiko tik skaidrias verslo plėtros formas. Viešojo sektoriaus teikiami užsakymai EKT pasiekia tik viešųjų pirkimų keliu. Administruodama ES paramą, EKT laikosi praktikos rekomenduoti Klientui pirkimams naudoti atviro konkurso, skelbiamo CVPIS, formą ir vengti neskelbiamų apklausų.

